

巨路人權政策

巨路為善盡企業社會責任，保障全體同仁基本人權，認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁。

巨路人權政策適用於巨路及各營運據點，恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障及勞動政策及執行相關措施。

雇用政策

巨路落實職場多元性，秉持開放、公平的原則，不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官及身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。

消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

合理工時

巨路明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。

健康職場

協助員工維持身心健康及工作生活平衡，定期辦理員工健檢等福利活動。

和諧的勞資溝通

為達到充分溝通及有效解決問題之目的，設有意見箱並定期召開勞資會議確保雙方權益。